

N.B. This is a translation of the Swedish original wording. In case of discrepancies, the Swedish version shall prevail.

Org.nr. / Reg. No. 556560-0797

Protokoll fört vid årsstämma i
Collector AB (publ) den 4 maj
2022 i Göteborg.

*Minutes kept at the Annual General
Meeting (the "AGM") in Collector
AB (publ) on 4 May 2022 in
Gothenburg, Sweden.*

1§ Årsstämmans öppnande / Opening of the Annual General Meeting

Stämman öppnades av styrelseordförande Erik Selin.

The AGM was declared opened by the Chairman of the Board of Directors Erik Selin.

2§ Val av ordförande vid årsstämman / Election of a chairman for the Meeting

Utsågs Anders Strid, advokat vid Advokatfirman Vinge, till ordförande vid årsstämman. Det noterades att bolagets chefsjurist, Josefin Eriksson, hade fått i uppdrag att föra protokollet vid stämman.

Anders Strid, attorney at Advokatfirman Vinge, was appointed Chairman of the AGM. It was noted that the Company's Chief Legal Counsel, Josefin Eriksson, had been instructed to keep the minutes.

3§ Upprättande och godkännande av röstlängd / Preparation and approval of voting list

Bifogad förteckning, Bilaga 1, godkändes att gälla som röstlängd vid stämman.

The attached list, Appendix 1, was approved to serve as voting list for the AGM.

4§ Godkännande av dagordning / Approval of agenda

Den i kallelsen intagna dagordningen godkändes som dagordning för bolagsstämman.

The agenda presented in the notice convening the AGM was approved as the agenda for the AGM.

5§ Val av en eller två protokolljusterare / Election of one or two persons to verify the minutes of the Meeting

Utsågs Anna-Maria Lundström Törnblom att justera dagens protokoll.

Anna-Maria Lundström Törnblom was appointed to verify the minutes.

6§ Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad / Determination of whether the Meeting has been duly convened

Konstaterades att kallelse till stämman varit publicerad på bolagets webbplats den 30 mars 2022 och införd i Post- och Inrikes Tidningar den 1 april 2022, samt att den information om att kallelse skett annonserats i Dagens Industri samma dag, varefter stämman ansåg sig vara i behörig ordning sammankallad.

It was established that the notice convening the AGM was published on the company's website on 30 March 2022 and in Post- och Inrikes Tidningar (the Swedish Official Gazette) on 1 April 2022 and that information regarding such notice was published in Dagens Industri on the same date and, thus, that the AGM had been duly convened.

- 7§ Anförande av styrelseordförande och verkställande direktör / *Address by the Chairman of the Board and CEO of the Company***
Styrelseordförande höll ett anförande om styrelsens arbete och verkställande direktör höll ett anförande om bolagets verksamhet under det gångna verksamhetsåret. Därefter bereddes aktieägarna möjlighet att ställa frågor.
Chairman of the Board of Directors gave a presentation on the work performed by the Board of Directors and CEO gave a presentation about the company's operations during the past financial year. After the presentation, the shareholders were given the opportunity to ask questions.
- 8§ Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen / *Presentation of the Annual Report, audit report, consolidated accounts and consolidated audit report***
Konstaterades att årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2021 hållits tillgängliga för aktieägarna och framlagts för stämman i behörig ordning.
It was established that the annual report and auditors' report as well as the consolidated financial statement and the consolidated auditors' report for the financial year 2021 have been made available to the shareholders and submitted to the AGM in an orderly manner.
- 9§ Beslut om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen / *Resolution on the adoption of the income statement, balance sheet, and consolidated income statement and consolidated balance sheet***
Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag och revisorns tillstyrkan, att fastställa de i årsredovisningen för 2021 intagna resultaträkningarna för bolaget och koncernen samt balansräkningarna per den 31 december 2021 för bolaget och koncernen.
It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal and supported by the auditor, to adopt the income statement and the consolidated income statement for the financial year 2021 as well as the balance sheet and the consolidated balance sheet as of 31 December 2021, as set out in the annual report.
- 10§ Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen / *Resolution regarding the appropriation of the Company's profit according to the adopted balance sheet***
Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag och revisorns tillstyrkan, att de till årsstämman förfogande stående medel, motsvarande 2 485 443 716 kronor, balanseras i ny räkning och att ingen utdelning lämnas.
It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal and supported by the auditor, that the funds available to the AGM, corresponding to 2,485,443,716 SEK, shall be carried forward and that no dividend is distributed.
- 11§ Beslut om ansvarsfrihet gentemot bolaget för styrelseledamöter och den verkställande direktören / *Resolution on discharge from liability for Board Members and the CEO***
Beslutades, i enlighet med revisorns tillstyrkan, att bevilja de personer som varit styrelseledamöter respektive verkställande direktör ansvarsfrihet för förvaltningen av bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2021.
It was resolved to discharge the persons serving as members of the Board of Directors and CEO, respectively, from liability in respect of their management of the company's business during the financial year 2021, as supported by the auditor.

Noterades att berörda personer, i den mån de var upptagna i röstlängden, inte deltog i beslutet såvitt avsåg dem själva.

It was noted that the persons concerned, in so far as they were included in the voting list, did not participate in the resolution so far as they were concerned.

12§ Beslut om godkännande av ersättningsrapport för 2021 / Adoption of Remuneration Report for 2021

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att godkänna ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2021, Bilaga 2.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, to approve the remuneration report for the financial year 2021, Appendix 2.

13§ Fastställande av antalet styrelseledamöter samt antalet revisorer / Determination of the number of Board Members and auditors

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att bolagets styrelse ska bestå av sex ledamöter.

It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, that the company's Board of Directors shall consist of six members.

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att antalet revisorer ska vara ett registrerat revisionsbolag.

It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, that the number of auditors shall be one registered accounting firm.

14§ Fastställande av arvode åt styrelsens ledamöter och revisor / Determination of remuneration to Board members and auditors

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode ska utgå med 720 000 kronor till styrelsens ordförande och med 360 000 kronor vardera till övriga styrelseledamöter. Beslutades att arvode för utskottsarbete ska utgå med 150 000 kronor per ledamot i kreditutskott och med 100 000 kronor per ledamot i revisionsutskott respektive risk- och complianceutskott.

It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, that fees to members of the Board of Directors shall be paid with SEK 720,000 to the Chairman of the Board of Directors and SEK 360,000 to each of the other Board members. It was resolved that fees for committee work shall be paid with SEK 150,000 per member of the credit committee and SEK 100,000 per member of the audit committee and the risk and compliance committee.

Beslutades vidare, i enlighet med valberedningens förslag, att arvodet till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

It was further resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, that the remuneration to the auditor shall be paid as per approved statement of costs.

15 a-b§ Val av styrelseledamöter och styrelsens ordförande / Election of Board members and Chairman of the Board

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av Erik Selin, Christoffer Lundström, Charlotte Hybinette, Bengt Edholm, Ulf Croona och Marie Osberg som styrelseledamöter. Beslutades vidare att omvälja Erik Selin till styrelsens ordförande. Samtliga val för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, to re-elect Erik Selin, Christoffer Lundström, Charlotte Hybinette, Bengt Edholm, Ulf Croona and Marie Osberg as members of the Board of Directors. It was further resolved to re-elect Erik Selin as Chairman of the Board of Directors. All elections for the period until the end of the next AGM.

15 c§ Val av revisor / Election of auditor

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag och revisionsutskottets rekommendation, om omval av Ernst & Young AB till bolagets revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Det noteras att Ernst & Young AB meddelat att den auktoriserade revisorn Daniel Eriksson kommer fortsätta som huvudansvarig revisor för det fall Ernst & Young AB väljs om som revisor.

It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal and the audit committee's recommendation, to re-elect Ernst & Young AB as auditor of the company for the period until the end of the next AGM. It is noted that Ernst & Young AB has communicated that authorized public accountant Daniel Eriksson will continue as the auditor responsible in the event that Ernst & Young AB is re-elected as auditor.

16§ Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare / Adoption of guidelines on compensation for senior executives

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att anta riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare att gälla som längst till årsstämman 2026, Bilaga 3.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, to adopt the remuneration guidelines for senior executives to apply until the 2026 Annual General Meeting at the latest, Appendix 3.

17§ Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier / Resolution to authorize the Board to issue new shares

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att bemyndiga styrelse att besluta om nyemission av aktier, Bilaga 4.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, to authorise the Board of Directors to resolve on new share issues, Appendix 4.

18§ Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp och överlåtelse av egna aktier / Resolution to authorize the Board of Directors to determine repurchases and transfers of treasury shares

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, om att bemyndiga styrelsen att besluta om återköp och överlåtelse av egna aktier, Bilaga 5.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, to authorise the Board of Directors to resolve on repurchase and transfer of treasury shares, Appendix 5.

19§ Beslut om godkännande av fusionsplan avseende fusion mellan bolaget och Collector Bank AB / Decision on approval of merger plan regarding merger between the Company and Collector Bank AB

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att anta fusionsplanen mellan bolaget och Collector Bank AB, Bilaga 6.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, to adopt the merger plan between the company and Collector Bank AB, Appendix 6.

20§ Årsstämmans avslutande / Closing of the Meeting

Beslutades att bemyndiga verkställande direktör att vidta sådana smärre justeringar i dagens beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket samt i övrigt fatta de beslut och vidta de åtgärder som krävs för beslutens verkställande.

It was resolved to authorize the CEO to make such minor adjustments to the resolutions that may prove necessary in connection with registration with the Swedish Companies Registration Office and otherwise make the resolutions and take the measures required for the execution of the decisions.

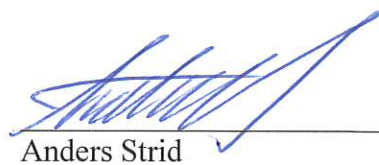
Årsstämman förklarades avslutad av årsstämmans ordförande Anders Strid.
The AGM was declared closed by the Chairman of the AGM, Anders Strid.

Signatursida följer / *Signature page follows*

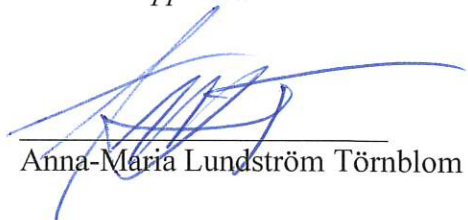
Vid protokollet / *Minutes taken by*


Josefin Eriksson

Justeras / *Approved*


Anders Strid

Justeras / *Approved*


Anna-Maria Lundström Törnblom

Slutlig röstlängd vid årsstämman i Collector AB (publ) den 4 maj 2022
Final voting list at the AGM in Collector AB (publ) on 4 May 2022

Denna sida har avsiktligt lämnats blank / *This page has intentionally been left blank*

Bilaga 2 / Appendix 2

Ersättningsrapport infogad / *The remuneration report included*

Ersättningsrapport 2021

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Collector AB¹, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2021. Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare som antogs av årsstämman 2020 antogs att gälla som längst till årsstämman 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not K10 (personalkostnader) på sidorna 64-65 i årsredovisningen för år 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under år 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 100-101 i årsredovisningen för år 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not K10 på sidorna 64-65 i årsredovisningen för 2021. Stämموvalda styrelseledamöter kan enligt av årsstämman antagna riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i undantagsfall komma att anlitas för att utföra arbete som går utöver styrelsearbetet och ska då kunna arvoderas för sådant arbete. För vidare information se nedan under rubriken "Arvode utöver styrelsearvode till styrelseledamöter".

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar de mest centrala händelserna för bolaget under året i sin redogörelse på sidorna 12-13 i årsredovisningen för år 2021.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, pensionsförmåner och andra icke monetära förmåner. För att undvika att bolagsledningen uppmuntras till osunt risktagande ska inte någon rörlig ersättning utgå, dock med undantag för vad som anges nedan.

Kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Den rörliga ersättningen får dock inte vara kopplad till bolagets finansiella mål eller liknande som skulle kunna leda till att berörda anställda lockas till osunt

¹ Samtliga ledande befattningshavare inom Collector är anställda i det av Collector AB helägda dotterbolaget Collector Bank AB, org nr 556597-0513, som är det bolag i Collector-koncernen där den huvudsakliga verksamheten bedrivs. Jämförelser enligt denna rapport sker därav på koncernnivå för att bli rättvisande.

risktagande. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 20 procent av den fasta årliga kontantlönen samt ej utges mer än en gång per år och individ.

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare finns i förvaltningsberättelsen på sidorna 35-37 i årsredovisningen för år 2021. Bolaget har under år 2021 följt de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antagits av årsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Vidare har ingen kontant rörlig ersättning utgått till den verkställande direktören under året. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns inför årsstämman tillgänglig på www.collector.se/om-collector/arsstamma/. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Totalersättning till verkställande direktören under år 2021 (kSEK)*

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extrapolära poster	4 Pensjonskostnad***	5 Totalersättning	6 Andelen fast rets, rörlig ersättning****
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig				
Martin Nossman (VD)	4785	38			0	1608	6432	100/0

* Inklusiv semesterlöneskuld om 289 kSEK

** Biförmån, hälsoförmån, kostförmån och trängselkattförmån

*** Pensjonskostnaden inkluderar pensionspremie, sjukförsäkring och premiebefrielseförsäkring.

**** Pensjonskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Bolaget har inga utestående aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram, varför någon ersättning i sådan form inte utgått under året från bolaget till den verkställande direktören.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

	RR-4 vs RR-5	RR-3 vs RR-4	RR-2 vs RR-3*	RR-1 vs RR-2	RR vs RR-1	RR 2021
Total ersättning till verkställande direktörerna	-174 (-3,8%)	+9274 (+205%)	-7908 (-57,3%)	+585 (+9,9%)	-45 (0,7%)	6432
Ersättning till verkställande direktören Martin Nossman (201808--)			2600	5892	6477	6432
Ersättning till verkställande direktören Liza Nyberg (201709-201805)		1917	10 600			
Ersättning till verkställande direktören Lena Apler (201701-08 + 201806-07)		2609	600			
Ersättning till verkställande direktören Stefan Alexandersson (--201612)	4700					
Koncernens rörelseresultat	147 (28%)	53 (8%)	-773 000 (-107%)	447 000 (855%)	575 000 (146%)	970 000
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda** i moderbolaget	-12 (-2,3%)	-73 (-14%)	161 (36%)	41 (6,7%)	-6 (-0,9%)	644

*Den höga ersättningen är föranledd av VD-byte samt avgångsvederlag till Liza Nyberg om 4 400 kSEK.

** Exklusive medlemmar i koncernledningen. Presenterade jämförelsetal är baserade på koncernnivå eftersom operativ verksamhet saknas i moderbolaget Collector AB varför jämförelser med endast moderbolaget Collector AB:s anställda skulle bli missvisande. Genomsnittlig ersättning inkluderar löner, bonus, förmåner, pension, försäkring, semesterlöneskuld.

Arvode utöver styrelsearvode till styrelseledamöter

Stämموvalda styrelseledamöter kan enligt av årsstämman antagna riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i undantagsfall komma att anlitas för att utföra arbete som går utöver styrelsearbetet och ska då kunna arvodas för sådant arbete. Arbetsinsatser som kan komma i fråga är arbetsuppgifter där bolaget saknar intern kompetens eller resurs. Vidare får endast operationella och inte strategiska arbetsinsatser ifrågakomma och dessa får inte heller inkräkta på bolagsledningens sysslor eller på annat sätt strida mot aktiebolagslagen eller Svensk kod för bolagsstyrning.

Under räkenskapsåret 2021 har någon styrelseledamot inte anlits för att utföra arbete som går utöver styrelsearbetet.

Remuneration report 2021

Introduction

This report describes how the Guidelines for the Remuneration of Senior Executives at Collector AB¹, adopted by the 2020 Annual General Meeting, were applied in 2021. The Guidelines for the Remuneration of Senior Executives were adopted by the 2020 Annual General Meeting to apply until the 2024 Annual General Meeting at the latest. The report also includes details of the remuneration of the CEO. The report has been prepared in accordance with the Swedish Companies Act and the Swedish Corporate Governance Board's *Rules on Remuneration of the Board and Executive Management and on Incentive Programmes*.

Further information on the remuneration of senior executives can be found in Note K10 (personnel expenses) on pages 64-65 in the 2021 Annual Report. Information on the work of the Remuneration Committee in 2021 can be found in the Corporate Governance Report on pages 100-101 of the 2021 Annual Report.

Board fees are not covered by this report. Such fees are determined annually by the Annual General Meeting and are reported in Note K10 on pages 64-65 of the 2021 Annual Report. In exceptional cases, Board members elected by the Annual General Meeting may, in accordance with the Guidelines for the Remuneration of Senior Executives adopted by the Annual General Meeting, be engaged to perform work that goes beyond the work of the Board and it shall then be possible for them to receive remuneration for such work. For further information, see below under the heading "Fees to Board members in addition to Board fees".

Developments in 2021

The CEO summarizes the events most central for the company during the year in his report on pages 12-13 in the 2021 Annual Report.

The Company's remuneration guidelines: scope, purpose and deviations

A precondition for the successful implementation of the Company's business strategy and the fostering of its long-term interests, including its sustainability, is that the Company is able to recruit and retain qualified employees. This requires the Company to be able to offer competitive remunerations. The Company's remuneration guidelines make it possible for senior executives to be offered competitive total remuneration. According to the remuneration guidelines, remunerations for senior executives must be market-based and may comprise the following components: fixed cash salary, pension benefits and other non-monetary benefits. To avoid Company Management being encouraged to take unsound risks, no variable remuneration is to be paid, with the exception of what is stated below.

Variable cash remuneration may be paid in exceptional circumstances, provided that such extraordinary arrangements are limited in terms of time and applied only at the individual level, either for the purpose of recruiting or retaining executives, or as compensation for extraordinary efforts beyond the ordinary duties of the individual. Such variable remuneration may not, however,

¹ All senior executives of Collector are employed by Collector Bank AB, corporate identity number 556597-0513 (a wholly owned subsidiary of Collector AB), the company in which the principal operations of the Collector Group are conducted. For comparisons in this report to be fair, they are therefore made at the Group level.

be linked to the Company's financial targets or similar, which could lead to the employees concerned being enticed to take unsound risks. Such remunerations may not exceed an amount corresponding to 20 percent of the fixed annual cash salary and shall not be paid more than once per year and individual.

The Guidelines for the Remuneration of Senior Executives can be found on pages 35-37 in the Management Report in the 2021 Annual Report. During 2021, the Company adhered to the Guidelines for the Remuneration of Senior Executives adopted by the Annual General Meeting. No deviations from the guidelines occurred and no deviations occurred from the decision-making process to be applied in determining remunerations in accordance with the guidelines. In addition, no variable cash remuneration was paid to the CEO during the year. In preparation for the Annual General Meeting, the auditor's opinion on the Company's compliance with the guidelines can be accessed at www.collector.se/om-collector/arsstamma/. No demands have been made that remunerations be repaid.

Total remuneration to the CEO in 2021 (SEK thousands) *

Name of executive (position)	1 Fixed remuneration		2 Variable remuneration		3 Non-recurring items	4 Pension costs***	5 Total remuneration	6 Proportion fixed and variable remuneration respectively****
	Basic salary*	Other benefits**	One-year	Multi-year				
Martin Nossman (CEO)	4785	38			0	1608	6432	100/0

* Including holiday pay liability of SEK 289 thousand

** Car benefit, health benefit, subsistence benefit and congestion tax benefit

*** Pension expense includes pension premiums, health insurance and premium exemption insurance.

**** Pension expenses (column 4), which pertain entirely to basic salary and comprise defined-contribution pension plans, have been reported in their entirety as fixed remuneration

Share-based remuneration

Share-related and share price-related incentive programmes outstanding

The Company currently has no share-related or share price-related incentive programmes outstanding, which is why no such remuneration was paid from the Company to the CEO during the year.

Comparative information regarding changes in remuneration and the Company's earnings

Changes in remunerations and the Company's earnings over the past five financial years reported (operating profit) (SEK thousands)

	FY -4 v. FY -5	FY -3 v. FY -4	FY -2 v. FY -3	FY -1 v. FY -2*	FY v. FY -1	FY 2021
Total remuneration to CEOs	-174 (-3,8%)	+9274 (+205%)	-7908 (-57,3%)	+585 (+9,9%)	-45 (0,7%)	6432
Remuneration to CEO Martin Nossman (Aug 2018 --)			2,600	5,892	6477	6432
Remuneration to CEO Liza Nyberg (Sep 2017 -- May 2018)		1,917	10,600			
Remuneration to CEO Lena Apler (Jan-Aug 2017 + Jun-Jul 2018)		2,609	600			
Remuneration to CEO Stefan Alexandersson (-- Dec 2016)	4,700					
Consolidated operating profit	147 (28%)	53 (8%)	-773,000 (-107%)	447,000 (855%)	575 000 (146%)	970 000
Average remuneration based on the number of employees (full-time equivalents)** in the Parent Company	-12 (-2,3%)	-73 (-14%)	161 (36%)	41 (6,7%)	-6 (-0,9%)	644

*The high level of remuneration is due to a change of CEO and severance pay of SEK 4,400 thousand paid to Liza Nyberg.

**Excluding members of Group Management. The comparative figures presented are based on Group-level data as the Parent Company, Collector AB, has no operational activities, rendering comparisons only with employees of the Parent Company, Collector AB, misleading. Average remuneration includes salaries, bonuses, benefits, pension, insurance and holiday pay liability.

Fees to Board members in addition to Board fees

In exceptional cases, Board members elected by the Annual General Meeting may, in accordance with the Guidelines for the Remuneration of Senior Executives adopted by the Annual General Meeting, be engaged to perform work that goes beyond the work of the Board and it shall then be possible for them to receive remuneration for such work. Such efforts may include instances where the Company lacks the internal expertise or resources necessary. Furthermore, only operational efforts may be called upon, not strategic efforts, and these may not interfere with the actions of the Company Management or otherwise contravene the Companies Act or the Swedish Code of Corporate Governance.

During the 2021 financial year, no Board member was engaged for work extending beyond Board work.

Styrelsens förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare / *The Board of Directors' proposal on adoption of guidelines on compensation for senior executives*

Styrelsen föreslår att årsstämman fastställer följande riktlinjer för ersättning till ledandebefattningshavare att gälla som längst till årsstämman 2026.

The Board of Directors proposes that the Annual General Meeting adopt the following guidelines for the remuneration of senior executives to apply until the 2026 Annual General Meeting at the latest.

Tillämpliga regelverk / *Applicable regulations*

Ersättning till ledande befattningshavare ska bestämmas i enlighet med dessa riktlinjer och Collectors ersättningspolicy vilka baseras på svensk och europeisk lagstiftning och övriga regelverk kring ersättningsystem för banksektorn, svensk kod för bolagsstyrning liksom praxis för en sund ersättningsstruktur.

Remunerations to senior executives are to be determined in accordance with these guidelines and Collector's remuneration policy, which is based on Swedish and European legislation and other regulations on remuneration systems for the banking sector, the Swedish Code of Corporate Governance, as well as generally accepted practices for a sound remuneration structure.

Tillämpningsområde / *Scope of application*

Dessa riktlinjer omfattar bolagsledning samt styrelseledamöter i den mån andra ersättningar än sådana som beslutats av årsstämman utgår till styrelseledamöter. Med bolagsledning avses verkställande direktör, vice verkställande direktör och andra personer i ledningsgruppen, samt anställda som har det övergripande ansvaret för någon av bolagets kontrollfunktioner, oavsett om dessa från tid till annan ingår i bolagets ledningsgrupp eller ej.

These guidelines include Company Management and Board members insofar as remunerations other than those approved by the Annual General Meeting are to be paid to Board members. Company management refers to the CEO, Deputy CEO and other persons in the management team, as well as employees who have the overall responsibility for any of the Company's control functions, regardless of whether these are from time to time included in the Company's management team or not.

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2022. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

The guidelines shall apply to agreed remunerations and changes made to already agreed remunerations, following the adoption of the guidelines by the 2022 Annual General Meeting. The guidelines do not include remunerations approved by the Annual General Meeting.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Regarding terms of employment governed by regulations other than Swedish regulations, appropriate adjustments may be made to comply with any such regulations or established local practices that are

mandatory, in connection with which the general purposes of these guidelines should be met to the greatest possible extent.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet / How these guidelines promote the Company's business strategy, long-term interests and sustainability

Collector-koncernens verksamhet bedrivs huvudsakligen genom Collector Bank, en utmanarbank som erbjuder finansieringslösningar för privat- och företagskunder. Med effektiva beslutsprocesser och flexibilitet i fokus utvecklar Collector lösningar utifrån kundernas behov. Verksamheten omfattar privatlån, kreditkort, sparkonton, betalningslösningar för e-handel och butik, factoring, företagskrediter, fastighetslån samt hantering av portföljer av förfallna fordringar. Den starka företagskulturen, präglad av entreprenörskap, engagemang och etik bidrar starkt till Collectors utvecklingsresa.

The operations of the Collector Group are conducted predominantly through Collector Bank, a bank that challenges established players, offering financing solutions for retail and corporate customers. Focusing on efficient decision-making processes and flexibility, Collector develops solutions based on customers' needs. The operations include personal loans, credit cards, savings accounts, payment solutions for e-commerce and shops, factoring, company credits, property credits and management of portfolios of overdue receivables. The strong corporate culture, characterized by entrepreneurship, commitment and ethics, contributes strongly to Collector's development journey.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att bolagsledningen kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

The successful implementation of the Company's business strategy and the fostering of the Company's long-term interests, including its sustainability, requires the Company to be able to recruit and retain qualified employees. This requires the Company to be able to offer competitive remunerations. These guidelines make it possible for Company Management to be offered competitive total remuneration.

Formerna av ersättning m.m. / Forms of remuneration, etc.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och bestå av följande komponenter: fast kontantlön, pensionsavsättningar och andra icke monetära förmåner.

Remunerations shall be on market terms and consist of the following components: fixed cash salary, pension provisions and other non-monetary benefits.

För att undvika att bolagsledning uppmuntras till osunt risktagande ska inte någon rörlig ersättning utgå, dock med undantag för vad som anges nedan. Den fasta ersättningen ska således, tillsammans med pensionsavsättning och icke monetära förmåner, utgöra den anställdes totala ersättning.

To avoid Company Management being encouraged to take unsound risks, no variable remuneration is to be paid, with the exception of what is stated below. Consequently, fixed remuneration, combined with pension provisions and non-monetary benefits, constitute the employee's total remuneration.

Därutöver kan årsstämman om så beslutas lämna erbjudande om långsiktiga incitamentsprogram såsom aktie- eller aktiekursrelaterade ersättningar eller incitamentsprogram. Sådana långsiktiga incitamentsprogram beslutas av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer.

Furthermore, the Annual General Meeting may resolve to offer long-term incentive programmes, such share- or share price-related remunerations or incentive programmes. Such long-term incentive programmes are to be approved by the Annual General Meeting and are therefore not covered by these guidelines.

Kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Den rörliga ersättningen får dock inte vara kopplad till bolagets finansiella mål eller liknande som skulle kunna leda till att berörda anställda lockas till osunt risktagande. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 20 procent av den fasta årliga kontantlönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Variable cash remuneration may be paid in exceptional circumstances, provided that such extraordinary arrangements are limited in terms of time and applied only at the individual level, either for the purpose of recruiting or retaining executives, or as compensation for extraordinary efforts beyond the ordinary duties of the individual. Such variable remuneration may not, however, be linked to the Company's financial targets or similar, which could lead to the employees concerned being enticed to take unsound risks. Such remunerations may not exceed an amount corresponding to 20 percent of the fixed annual cash salary and shall not be paid more than once per year and per individual. Decisions regarding such remuneration shall be made by the Board of Directors, based on a proposal from the Remuneration Committee.

Fast lön / Fixed salary

Varje person i bolagsledningen ska erbjudas en fast lön som är marknadsmässig och baserad på arbetets svårighetsgrad och befattningshavarens erfarenhet, ansvar, kompetens och arbetsinsats. Den fasta lönen revideras årligen.

Each member of Company Management shall be offered a fixed salary on market terms and based on the complexity of the job and the executive's experience, responsibility, competence and performance. The fixed salary is revised annually.

Pension / Pensions

Varje person i bolagsledningen ska erbjudas pensionsvillkor som är marknadsmässiga i förhållande till situationen i det land där befattningshavaren stadigvarande är bosatt. För verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Each member of the Company Management team shall be offered a pension on market terms in the country where the executive has his or her permanent residence. For the CEO and other senior executives, pension benefits, including health insurance, must be defined-contribution benefits. Pension premiums for defined-contribution pensions shall amount to a maximum of 30 percent of the fixed annual cash salary.

Icke monetära förmåner / Non-monetary benefits

Icke monetära förmåner ska underlätta befattningshavarens arbetsutförande och motsvara vad som kan anses rimligt i förhållande till praxis på marknaden.

Non-monetary benefits shall facilitate the executives' work performance and correspond to what can be considered reasonable considering market practices.

Icke monetära förmåner kan innefatta bl.a. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 15 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Non-monetary benefits may include, for example, life insurance, health insurance and a car benefit. Premiums and other costs arising from such benefits may amount to a maximum of 15 percent of the fixed annual cash salary.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Regarding terms of employment governed by regulations other than Swedish regulations, where these concern pension and other benefits, appropriate adjustments may be made to comply with any regulations or established local practices that are mandatory, in connection with which the general purposes of these guidelines should be met to the greatest possible extent.

Upphörande av anställning / Cessation of employment

Vid anställningens upphörande får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för två år för verkställande direktören och 18 månader för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

On cessation of employment, the period of notice may not exceed 12 months. Fixed cash salary during the notice period and severance pay may not, in total, exceed an amount corresponding to the fixed cash salary for two years for the CEO and 18 months for other senior executives. On termination by the executive, the period of notice may not exceed six months, without entitlement to severance pay.

Därutöver kan för VD och vice VD ersättning för åtagande om konkurrensbegränsning komma att utgå vid anställningens upphörande i syfte att kompensera för eventuellt inkomstbortfall. För VD gäller att sådan ersättning för åtagande om konkurrensbegränsning endast ska utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska för VD utgöra skillnaden mellan den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen med avdrag för den eventuellt lägre inkomst VD intjänar i ny verksamhet och för vice VD utgöra skillnaden mellan den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen med avdrag för den eventuellt lägre inkomst vice VD intjänar i ny verksamhet, dock högst 60 procent av den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen. Ersättningen ska utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

In addition, for the CEO and Deputy CEO, compensation for undertakings limiting competition may be payable on termination of employment to compensate for possible loss of income. For the CEO, such compensation for undertakings limiting competition shall only be payable to the extent that the former executive is not entitled to severance pay. For the CEO, this remuneration shall correspond to the discrepancy between the fixed cash salary at the time of termination less any lower income earned by the CEO in new employment, while for the Deputy CEO, this remuneration shall correspond to the discrepancy between the fixed cash salary at the time of termination less any lower income earned by the Deputy CEO in new employment, although not more than 60 percent of the fixed cash salary at the

time of termination. This remuneration shall be payable during the period during which undertakings limiting competition apply, which shall not exceed 12 months following the termination of employment.

Lön och anställningsvillkor för anställda / *Salary and terms of employment for employees*

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

In preparing the Board's proposal for these remuneration guidelines, the salaries and terms of employment for the Company's employees have been taken into account in that information regarding employees' total remuneration, the components of the remuneration and the rate of increase and the increase over time has been included in the data on which the Remuneration Committee and the Board of Directors have based their decisions and assessed the reasonableness of the guidelines and the limitations they entail.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna / *The decision-making process to establish, review and implement the guidelines*

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även i tillämpliga fall följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsens ordförande är ordförande i ersättningsutskottet. Ersättningsutskottets övriga ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

The Board of Directors has established a Remuneration Committee. The committee's tasks include preparing the Board of Directors' decision on proposals for guidelines for remunerations to senior executives. The Board of Directors shall draw up proposals for new guidelines at least every four years and submit the proposal for resolution at the Annual General Meeting. The guidelines shall apply until new guidelines have been adopted by the Annual General Meeting. The Remuneration Committee shall also, where applicable, monitor and assess programmes of variable remuneration for Company Management, the application of guidelines for remuneration to senior executives as well as current remuneration structures and remuneration levels within the Company. The Chairman of the Board is the chairman of the Remuneration Committee. The other members of the Remuneration Committee are independent in relation to the Company and Company Management. When the Board of Directors addresses and makes decisions on remuneration-related matters, the CEO and other members of the Company Management shall not be in attendance, insofar as they are affected by the matters addressed.

Ersättning till styrelseledamöter / *Remuneration of Board Members*

Stämموvalda styrelseledamöter kan i undantagsfall komma att anlitas för att utföra arbete som går utöver styrelsearbetet och då ska de kunna arvoderas för sådant arbete. Arbetsinsatser som kan komma ifråga är arbetsuppgifter där bolaget saknar intern kompetens eller resurs. Vidare får endast operationella och inte strategiska arbetsinsatser ifrågakomma och dessa får inte heller inkräkta på bolagsledningens sysslor eller på annat sätt strida mot aktiebolagslagen eller Svensk kod för bolagsstyrning. Ersättningen

ska vara marknadsmässig och ska godkännas av styrelsen utan berörd styrelseledamots deltagande i beredning av förslag eller beslut.

In exceptional cases, Board members elected by the Annual General Meeting may be engaged to perform work that goes beyond the work of the Board and it shall be possible for them to receive remuneration for such work. Such efforts may include instances where the Company lacks the internal expertise or resources necessary. Furthermore, only operational efforts may be called upon, not strategic efforts, and these may not interfere with the actions of the Company Management or otherwise contravene the Companies Act or the Swedish Code of Corporate Governance. The remuneration shall be market-based and shall be approved by the Board of Directors without the Board member concerned participating in the preparation of the appurtenant proposals or decisions.

Frågående av riktlinjerna / *Departure from the guidelines*

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

The Board of Directors may decide to temporarily deviate from the guidelines in whole or in part, if there are specific reasons for this in an individual case and a departure is necessary to meet the Company's long-term interests, including its sustainability, or to ensure the Company's financial viability. As stated above, the tasks of the Remuneration Committee include preparing the Board's decision on remuneration issues, which includes decisions on deviations from the guidelines.

**Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier
/ *The Board of Directors' proposal on resolution to authorize the Board to issue new shares***

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att för tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, mot kontant betalning, apportegendom eller genom kvittning, besluta om nyemission av aktier, motsvarande högst 10 procent av det totala antalet aktier i bolaget vid tidpunkten för årsstämman.

The Board of Directors proposes that the Annual General Meeting resolve to authorize the Board of Directors to decide, on one or more occasions and with or without deviation from the preferential rights of existing shareholders, for cash payment, payment in kind or through set-off, to issue shares corresponding to at most 10 percent of the total number of shares in the Company during the period until the next Annual General Meeting.

Teckningskursen ska fastställas enligt de rådande marknadsförhållandena vid tidpunkten då aktier emitteras.

The subscription price shall be determined according to prevailing market conditions at the time the shares are issued.

Skälen till bemyndigandet och att emissionsbeslut ska kunna fattas med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att styrelsen önskar öka bolagets finansiella flexibilitet och möjliggöra en snabb och effektiv anpassning av bolagets kapitalstruktur till fastställda finansiella mål och förändringar i kapitaltäkningsreglerna. En emission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt gör det även möjligt för bolaget att emittera aktier som betalning i samband med eventuella förvärv av bolag eller verksamheter som bolaget kan komma att genomföra.

The reasons for the authorization and for the option of deciding to issue shares deviating from the preferential rights of existing shareholders are that the Board of Directors wishes to increase the Company's financial flexibility and enable a rapid and effective adjustment of the Company's capital structure to set financial targets and changes in capital adequacy rules. A share issue deviating from shareholders' preferential rights also makes it possible for the Company to issue shares as payment in connection with possible acquisitions of companies or operations by the Company.

Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp och överlåtelse av egna aktier / *The Board of Directors' proposal on resolution to authorize the Board of Directors to determine repurchases and transfers of treasury shares*

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att för tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att återköpa högst så många egna aktier att bolaget vid var tid efter återköp innehar sammanlagt högst tio procent av samtliga aktier i Collector under förutsättning att Finansinspektionen godkänner sådana förvärv. Återköp får endast ske på Nasdaq Stockholm, antingen till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet, dvs. intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs, eller vid återköp som utförs av mäklar företag på bolagets uppdrag får priset för aktierna motsvara volymvägd genomsnittskurs under den tidsperiod aktierna återköptes även om den volymvägda genomsnittskursen på avlämningsdagen till Collector ligger utanför kursintervallet. Betalning för aktierna ska erläggas kontant.

The Board of Directors proposes that the Annual General Meeting resolves to authorize the Board, for the period until the next Annual General Meeting, to decide, on one or more occasions, to repurchase shares such that the Company does not hold more than 10 percent of the total number of shares in Collector, on the condition that such acquisitions are approved by the Swedish Financial Supervisory Authority. Repurchases may only be made via the Nasdaq Stockholm exchange, either at a price within the current price range, that is, the interval between the highest purchase price and the lowest selling price or, in the case of repurchases conducted by brokerage firms on the Company's behalf, the price of the shares may correspond to the volume-weighted average price during the period in which the shares were repurchased, even if the volume-weighted average price is outside the price range on the date on which the shares are transferred to Collector. The shares must be paid for in cash.

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att för tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att överlåta egna aktier. Överlåtelse av aktier får ske med högst det totala antalet egna aktier som Collector vid var tid innehar. Överlåtelser får ske på eller utanför Nasdaq Stockholm, innefattande en rätt att besluta om avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och att betalning ska kunna ske genom kvittning eller tillskjutande av apportegendom. Överlåtelse av aktier på Nasdaq Stockholm ska ske till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet. Överlåtelse av aktier utanför Nasdaq Stockholm ska ske till ett pris i kontanter eller värde på erhållen egendom som motsvarar börskursen vid tidpunkten för överlåtelsen på de aktier i Collector som överlåts, med den eventuella avvikelse som styrelsen finner lämplig i det enskilda fallet.

The Board of Directors proposes that the Annual General Meeting resolves to authorize the Board, for the period until the next Annual General Meeting, to approve, on one or more occasions, transfers of the Company's own shares. Shares may be transferred in a quantity not exceeding the total number the Company's own shares held by Collector at any given time. Transfers may be conducted on or off the Nasdaq Stockholm exchange, meaning that the Board of Directors may approve deviations from shareholders' pre-emption rights, as well as set-off payment or payment in kind. Transfers of shares on the Nasdaq Stockholm exchange shall be conducted at a price within the price interval applicable at any given time. Transfers of shares off the Nasdaq Stockholm exchange shall be conducted at a cash price, or value of the property received, corresponding to the market price for Collector's shares at the time of transfer, with any discrepancy deemed appropriate by the Board of Directors in each instance.

Syftet med bemyndigandena är att styrelsen önskar möjliggöra för bolaget att använda egna aktier som betalning i samband med eventuella förvärv av bolag eller verksamheter som bolaget kan komma att genomföra, samt öka bolagets finansiella flexibilitet och möjliggöra anpassningar av bolagets kapitalstruktur efter rådande förhållanden.

The purpose of these authorizations is that the Board of Directors seeks to enable the Company to use its own shares in payment for any acquisitions of companies or operations that the Company may make, as well as increasing the Company's financial flexibility and enabling adjustments to the Company's capital structure.

Styrelsens förslag till beslut om godkännande av fusionsplan avseende fusion mellan bolaget och Collector Bank AB / *The Board of Directors' proposal on decision on approval of merger plan regarding merger between the Company and Collector Bank AB*

Styrelserna för bolaget och dess helägda dotterbolag Collector Bank AB (publ) ("Collector Bank") har gemensamt antagit en fusionsplan daterad den 7 mars 2022. Fusionsplanen registrerades hos Bolagsverket den 11 mars 2022 och registreringen kungjordes i Post- och Inrikes Tidningar den 15 mars 2022.

The Boards of the Company and its wholly owned subsidiary Collector Bank AB (publ) ("Collector Bank") have jointly adopted a merger plan dated 7 March 2022. The merger plan was registered with the Swedish Companies Registration Office on 11 March 2022 and the registration was announced in Post- och Inrikes Tidningar on 15 March 2022.

Fusionen innebär att Collector Bank absorberar bolaget. Fusionen görs i syfte att förenkla koncernstrukturen, effektivisera utnyttjandet av interna resurser samt optimera kapitalpositionen. All verksamhet i Collector-koncernen förblir oförändrad efter fusionen då all operativ verksamhet idag bedrivs i Collector Bank, inklusive dess filialer. Det innebär också att koncernens dagliga verksamhet ur ett kundperspektiv kommer att vara oförändrad.

The merger means that Collector Bank absorbs the Company. The merger is made with the aim of simplifying the Group structure, streamlining the utilization of internal resources and optimizing the capital position. All operations in the Collector Group remain unchanged after the merger as all operating activities are currently conducted in Collector Bank, including its branches. This also means that the Group's daily operations will remain unchanged from the perspective of the customer.

I samband med den föreslagna fusionen kommer aktieägarna i bolaget att som fusionsvederlag erhålla en (1) aktie i Collector Bank för varje aktie de ägde i bolaget. Fusionen beräknas genomföras under tredje kvartalet 2022, då aktierna i Collector Bank avses tas upp till handel på Nasdaq Stockholm.

In connection with the proposed merger, the shareholders in the Company will receive one (1) share in Collector Bank as a merger consideration for each share held in the Company. The merger is expected to be completed during the third quarter of 2022, when the shares in Collector Bank are intended to be admitted for trading on Nasdaq Stockholm.

Genomförande av fusionen förutsätter att (a) aktieägarna i bolaget beslutar att anta fusionsplanen vid årsstämman, (b) innehavarna av utestående obligationer i Collector Bank godkänner vissa nödvändiga ändringar i obligationsvillkoren, (c) Finansinspektionen lämnar nödvändiga tillstånd samt att (d) Nasdaq Stockholm godkänner att aktierna i Collector Bank tas upp till handel.

Implementation of the merger presupposes that (a) the shareholders in the Company decide to adopt the merger plan at the Annual General Meeting, (b) the holders of outstanding bonds in Collector Bank approve certain necessary changes in the bond terms, (c) the Swedish Financial

Supervisory Authority issues the necessary permits and (d) Nasdaq Stockholm approves that the shares in Collector Bank be admitted to trading.

För att genomföra den föreslagna fusionen föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om godkännande av fusionsplanen.

To implement the proposed merger, the Board proposes that the Annual General Meeting resolves to approve the merger plan.