

## Ersättningsrapport 2021

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Collector AB<sup>1</sup>, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2021. Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare som antogs av årsstämman 2020 antogs att gälla som längst till årsstämman 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not K10 (personalkostnader) på sidorna 64-65 i årsredovisningen för år 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under år 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 100-101 i årsredovisningen för år 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not K10 på sidorna 64-65 i årsredovisningen för 2021. Stämموvalda styrelseledamöter kan enligt av årsstämman antagna riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i undantagsfall komma att anlitas för att utföra arbete som går utöver styrelsearbetet och ska då kunna arvoderas för sådant arbete. För vidare information se nedan under rubriken "Arvode utöver styrelsearvode till styrelseledamöter".

### Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar de mest centrala händelserna för bolaget under året i sin redogörelse på sidorna 12-13 i årsredovisningen för år 2021.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, pensionsförmåner och andra icke monetära förmåner. För att undvika att bolagsledningen uppmuntras till osunt risktagande ska inte någon rörlig ersättning utgå, dock med undantag för vad som anges nedan.

Kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Den rörliga ersättningen får dock inte vara kopplad till bolagets finansiella mål eller liknande som skulle kunna leda till att berörda anställda lockas till osunt

---

<sup>1</sup> Samtliga ledande befattningshavare inom Collector är anställda i det av Collector AB helägda dotterbolaget Collector Bank AB, org nr 556597-0513, som är det bolag i Collector-koncernen där den huvudsakliga verksamheten bedrivs. Jämförelser enligt denna rapport sker därav på koncernnivå för att bli rättvisande.

risktagande. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 20 procent av den fasta årliga kontantlönen samt ej utges mer än en gång per år och individ.

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare finns i förvaltningsberättelsen på sidorna 35-37 i årsredovisningen för år 2021. Bolaget har under år 2021 följt de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antagits av årsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Vidare har ingen kontant rörlig ersättning utgått till den verkställande direktören under året. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns inför årsstämman tillgänglig på [www.collector.se/om-collector/arsstamma/](http://www.collector.se/om-collector/arsstamma/). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

### Totalersättning till verkställande direktören under år 2021 (kSEK)\*

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad***	5 Totalersättning	6 Andelen fast resp. rörlig ersättning****
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig				
Martin Nossman (VD)	4785	38			0	1608	6432	100/0

\* Inklusiv semesterlöneskuld om 289 kSEK

\*\* Bilförmån, hälsoförmån, kostförmån och trängselskattförmån

\*\*\* Pensionskostnaden inkluderar pensionspremie, sjukförsäkring och premiebefrielseförsäkring.

\*\*\*\* Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

### Aktiebaserad ersättning

#### **Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram**

Bolaget har inga utestående aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram, varför någon ersättning i sådan form inte utgått under året från bolaget till den verkställande direktören.

### Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

#### **Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)**

	RR-4 vs RR-5	RR-3 vs RR-4	RR-2 vs RR-3*	RR-1 vs RR-2	RR vs RR-1	RR 2021
Total ersättning till verkställande direktörerna	-174 (-3,8%)	+9274 (+205%)	-7908 (-57,3%)	+585 (+9,9%)	-45 (0,7%)	<b>6432</b>
Ersättning till verkställande direktören Martin Nossman (201808--)			2600	5892	6477	<b>6432</b>
Ersättning till verkställande direktören Liza Nyberg (201709-201805)		1917	10 600			
Ersättning till verkställande direktören Lena Apler (201701-08 + 201806-07)		2609	600			
Ersättning till verkställande direktören Stefan Alexandersson (--201612)	4700					
Koncernens rörelseresultat	147 (28%)	53 (8%)	-773 000 (-107%)	447 000 (855%)	575 000 (146%)	<b>970 000</b>
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda** i moderbolaget	-12 (-2,3%)	-73 (-14%)	161 (36%)	41 (6,7%)	-6 (-0,9%)	<b>644</b>

\* Den höga ersättningen är föranledd av VD-byte samt avgångsvederlag till Liza Nyberg om 4 400 kSEK.

\*\* Exklusive medlemmar i koncernledningen. Presenterade jämförelsetal är baserade på koncernnivå eftersom operativ verksamhet saknas i moderbolaget Collector AB varför jämförelser med endast moderbolaget Collector AB:s anställda skulle bli missvisande. Genomsnittlig ersättning inkluderar löner, bonus, förmåner, pension, försäkring, semesterlöneskuld.

### Arvode utöver styrelsearvode till styrelseledamöter

Stämموvalda styrelseledamöter kan enligt av årsstämman antagna riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i undantagsfall komma att anlitas för att utföra arbete som går utöver styrelsearbetet och ska då kunna arvoderas för sådant arbete. Arbetsinsatser som kan komma i fråga är arbetsuppgifter där bolaget saknar intern kompetens eller resurs. Vidare får endast operationella och inte strategiska arbetsinsatser ifrågakomma och dessa får inte heller inkräkta på bolagsledningens sysslor eller på annat sätt strida mot aktiebolagslagen eller Svensk kod för bolagsstyrning.

Under räkenskapsåret 2021 har någon styrelseledamot inte anlits för att utföra arbete som går utöver styrelsearbetet.