

Ersättningsrapport 2020

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Collector AB¹, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare som antogs av årsstämman 2020 antogs att gälla som längst till årsstämman 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not K10 (personalkostnader) på sidorna 63-65 i årsredovisningen för år 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under år 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 99 i årsredovisningen för år 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not K10 på sidorna 64-65 i årsredovisningen för 2020. Stämموvalda styrelseledamöter kan enligt av årsstämman antagna riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i undantagsfall komma att anlitas för att utföra arbete som går utöver styrelsearbetet och ska då kunna arvoderas för sådant arbete. För vidare information se nedan under rubriken "Arvode utöver styrelsearvode till styrelseledamöter".

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar de mest centrala händelserna för bolaget under året i sin redogörelse på sidorna 10-12 i årsredovisningen för år 2020.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, pensionsförmåner och andra icke monetära förmåner. För att undvika att bolagsledningen uppmuntras till osunt risktagande ska inte någon rörlig ersättning utgå, dock med undantag för vad som anges nedan.

Kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Den rörliga ersättningen får dock inte vara kopplad till bolagets finansiella mål eller liknande som skulle kunna leda till att berörda anställda lockas till osunt

¹ Samtliga ledande befattningshavare inom Collector är anställda i det av Collector AB helägda dotterbolaget Collector Bank AB, org nr 556597-0513, som är det bolag i Collector-koncernen där den huvudsakliga verksamheten bedrivs. Jämförelser enligt denna rapport sker därav på koncernnivå för att bli rättvisande.

risktagande. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 20 procent av den fasta årliga kontantlönen samt ej utges mer än en gång per år och individ.

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare finns i förvaltningsberättelsen på sidorna 37-39 i årsredovisningen för år 2020. Bolaget har under år 2020 följt de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antagits av årsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Vidare har ingen kontant rörlig ersättning utgått till den verkställande direktören under året. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns inför årsstämman tillgänglig på www.collector.se/om-collector/arsstamma/. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Totalersättning till verkställande direktören under år 2020 (kSEK)*

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad***	5 Totalersättning	6 Andelen fast resp. rörlig ersättning****
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig				
Martin Nossman (VD)	4841	23			0	1613	6477	100/0

* Inklusiv semesterlöneskuld om 341 KSEK

** Bilförmån, hälsoförmån, kostförmån och trängselskattförmån

*** Pensionskostnaden inkluderar pensionspremie, sjukförsäkring och premiebefrielseförsäkring.

**** Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Bolaget har inga utestående aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram, varför någon ersättning i sådan form inte utgått under året från bolaget till den verkställande direktören.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

	RR-4 vs RR-5	RR-3 vs RR-4	RR-2 vs RR-3	RR-1 vs RR-2*	RR vs RR-1	RR 2020
Total ersättning till verkställande direktörerna	+700 (17,5%)	-174 (-3,8%)	+9274 (+205%)	-7908 (-57,3%)	+585 (+9,9%)	6477
Ersättning till verkställande direktören Martin Nossman (201808--)				2600	5892	6477
Ersättning till verkställande direktören Liza Nyberg (201709-201805)			1917	10 600		
Ersättning till verkställande direktören Lena Apler (201701-08 + 201806-07)			2609	600		
Ersättning till verkställande direktören Stefan Alexandersson (--201612)	4000	4700				
Koncernens rörelseresultat	150 (40%)	147 (28%)	53 (8%)	-773 000 (-107%)	447 000 (85%)	395 000
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda** i moderbolaget	-32 (-5,9%)	-40 (-8%)	-14 (-2,9%)	+158 (35%)	+45 (7,3%)	656

* Den höga ersättningen är föranledd av VD-byte samt avgångsvederlag till Liza Nyberg om 4 400 KSEK.

** Exklusive medlemmar i koncernledningen. Presenterade jämförelsetal är baserade på koncernnivå eftersom operativ verksamhet saknas i moderbolaget Collector AB varför jämförelser med endast moderbolaget Collector AB:s anställda skulle bli missvisande. Genomsnittlig ersättning inkluderar löner, bonus, förmåner, pension, försäkring, semesterlöneskuld.

Arvode utöver styrelsearvode till styrelseledamöter

Stämмоvalda styrelseledamöter kan enligt av årsstämman antagna riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i undantagsfall komma att anlitas för att utföra arbete som går utöver styrelsearbetet och ska då kunna arvodas för sådant arbete. Arbetsinsatser som kan komma i fråga är arbetsuppgifter där bolaget saknar intern kompetens eller resurs. Vidare får endast operationella och inte strategiska arbetsinsatser ifrågakomma och dessa får inte heller inkräkta på bolagsledningens sysslor eller på annat sätt strida mot aktiebolagslagen eller Svensk kod för bolagsstyrning.

Under räkenskapsåret 2020 har styrelseledamot Bengt Edholm anlits för arbete som går utöver styrelsearbetet mot arvode uppgående till 150 000 kronor exklusive mervärdesskatt. Uppdraget har avsett rådgivning i treasuryrelaterade frågor.

Under räkenskapsåret 2020 har även styrelseledamot Anna Kinberg Batra anlits för arbete som går utöver styrelsearbetet mot arvode uppgående till 50 000 kronor exklusive mervärdesskatt. Uppdraget har avsett rådgivning i kommunikationsfrågor.