

K7. Provisionsnetto

Koncernen		
MSEK	2020	2019
Ut- och inlåning	218	200
Betalningsförmedling	118	191
Garantier	1	6
Summa provisionsintäkter	336	397
Betalningsförmedling	-44	-55
Övriga	0	-1
Summa provisionskostnader	-44	-57
Provisionsnetto	293	340

K8. Nettoresultat finansiella transaktioner

Koncernen		
MSEK	2020	2019
Nettoresultat av finansiella tillgångar & skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	-	-
Nettoresultat av verkligt värde via resultaträkningen, obligatoriskt inkl valutakurseffekter	-4	-12
Nettoresultat av verkligt värde med värdeförändringar redovisade över övrigt totalresultat	-	-
Summa	-4	-12

K9. Övriga rörelseintäkter

Koncernen		
MSEK	2020	2019
Intäkter från avyttring av verksamhet	-	163
Andra rörelseintäkter inkl övertagen egendom	25	24
Summa	25	187

K10. Personalkostnader

PERSONALKOSTNADER ÖVRIGA ANSTÄLLDA

Koncernen		
MSEK	2020	2019
Löner, bonus och andra ersättningar	-183	-200
Socialavgifter	-54	-62
Pensionskostnader	-17	-19
Andra personalkostnader	-2	-3
Summa	-256	-284

K10. Personalkostnader, forts.

PERSONALKOSTNADER, LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE OCH VD

Koncernen

MSEK	2020	2019
Löner, bonus och andra ersättningar	-25	-23
Socialavgifter	-8	-6
Pensionskostnader	-6	-5
Andra personalkostnader	0	0
Summa	-39	-34
Summa personalkostnader	-294	-317

ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Koncernen

MSEK	2020					
	Fast lön	Arvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Summa
Martin Nossman, Verkställande direktör	-5	-	-	0	-2	-6
Andra ledande befattningshavare (13 personer)	-19	-	-	-1	-4	-24
Summa	-25	-	-	-1	-6	-31

ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Koncernen

MSEK	2019					
	Fast lön	Arvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Summa
Martin Nossman, Verkställande direktör	-5	-	-	0	-1	-6
Andra ledande befattningshavare (11 personer)	-17	-	-	-1	-4	-22
Summa	-23	-	-	-1	-5	-28

ARVODE TILL STYRELSEN

Koncernen

MSEK	2020
Erik Selin, ordförande	-1,0
Ulf Croona, ledamot	-0,5
Bengt Edholm, ledamot	-0,5
Charlotte Hybinette, ledamot	-0,7
Christoffer Lundström, ledamot	-0,4
Marie Osberg, ledamot	-0,6
Anna Kinberg Batra, ledamot ¹	-0,3
Marcus Hansson, ledamot ²	-0,1
Summa	-4,0

K10. Personalkostnader, forts.

MSEK	2019
Lena Apler, ordförande	-1,0
Erik Selin, vice ordförande	-0,7
Anna Kinberg Batra, ledamot	-0,5
Charlotte Hybinette, ledamot	-0,5
Christoffer Lundström, ledamot	-0,5
Summa	-3,2

Lön och ersättning till verkställande direktören samt övriga ledande befattningshavare beslutas av styrelsen. Verkställande direktören har ingen rörlig ersättning 2020.

¹⁾ Ledamot för perioden 2020-04-27 -- 2020-12-11

²⁾ Ledamot för perioden 2020-04-27 -- 2020-07-02

Rörlig ersättning

Collector har antagit en ersättningspolicy som är framtagen i syfte att uppfylla de krav som ställs i Finansinspektionens föreskrifter (FFFS 2011:1) om ersättningspolicy i kreditinstitut och kreditmarknadsbolag. Utgångspunkten för ersättningspolicyn är att den är framtagen utifrån de risker som finns i koncernen. Den anger grunder och principer för hur ersättningar ska fastställas, tillämpas och följas upp samt hur företaget definierar vilka anställda som kan påverka företagets risknivå. Ersättningspolicyn ska främja en sund och effektiv riskhantering och motverka ett överdrivet risktagande. Policyn ska främja koncernens långsiktiga intressen.

Pensioner

För tidigare och nuvarande verkställande direktör samt styrelseordförande har en kapitalförsäkring tecknats. Bolagets pensionsåtagande motsvarar det verkliga värdet på kapitalförsäkringen, samt tillkommande särskild löneskatt på pensionsförpliktelsen. Kapitalförsäkringen och pensionsåtagandet redovisas netto i balansräkningen. Pensionsåtagandet per 2020-12-31 var 6 MSEK (5). Särskild löneskatt redovisas i posten upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.

Uppsägningstider och avgångsvederlag

Enligt avtal mellan bolaget och verkställande direktören utgår ersättning i 6 månader oavsett vilken part som initierat uppsägningen. Efter uppsägningstiden utgår avgångsvederlag enligt avtal om 12 månadslöner. Inget avtal om avgångsvederlag finns för styrelsen. För andra ledande befattningshavare utgår ersättning enligt avtal om mellan 3-12 månader.

MEDELANTAL ANSTÄLLDA

Koncernen

	2020		2019	
	Medelantal	varav män	Medelantal	varav män
Sverige	266	56%	304	48%
Finland	36	86%	40	52%
Norge	19	55%	29	51%
Summa	321	57%	373	48%

STYRELSELEDAMÖTER OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Koncernen

	2020		2019	
	Medelantal	varav män	Medelantal	varav män
Styrelseledamöter	7	67%	5	40%
Ledande befattningshavare	12	62%	11	73%